

L'impacte de la formació en el treball a Barcelona (2025)

Informe sobre el valor i l'impacte de la formació professional en l'ocupació, amb dades referides a Barcelona ciutat i la comarca del Barcelonès durant l'any 2025.

1. Context del mercat de treball a Barcelona ciutat i el Barcelonès

Amb dades d'atur registrat del novembre de 2025 (les darreres disponibles), Barcelona ciutat comptava amb 62.875 persones aturades (taxa d'atur registrat del 7,70%), i la comarca del Barcelonès en conjunt amb 94.445 persones (taxa del 8,32%) (Atur per comarques i municipis, Observatori del Treball i Model Productiu, novembre 2025).

Com a referència complementària, la taxa d'atur EPA per a l'àmbit de Barcelona se situava al voltant del 7,7% en el trimestre més recent publicat per l'Idescat (Idescat, EPA, taxa d'atur).

En aquest context, la qualificació i l'actualització competencial de les persones treballadores ocupades esdevé un factor clau tant per a la millora de l'ocupabilitat individual com per a la competitivitat de les empreses del territori.

2. La demanda de competències i formació

Segons la cinquena edició del Baròmetre de Competències i Ocupacions de Catalunya, elaborat per la UOC i PIMEC a partir de l'anàlisi d'ofertes de feina publicades entre 2018 i 2024, el 76,8% de les ofertes de treball a Catalunya demanen almenys una competència tova (soft skill), un creixement del 3,65% respecte a l'edició anterior. Les més sol·licitades són la capacitat d'adaptació al canvi (48,3%), el treball en equip (31,75%) i la gestió del temps (31,75%) (UOC, 8 de cada 10 ofertes de treball demanen competències toves, 2025).

El mateix estudi mostra que el 57,5% de les ofertes requereixen coneixements digitals bàsics (ofimàtica) i el 28,5% competències digitals avançades, amb àrees emergents com la intel·ligència artificial, la ciberseguretat i la transformació digital. També detecta un creixement del 24,5% en la demanda de competències verdes, encara minoritàries (6,6% de les ofertes).

Aquestes dades confirmen la pertinència de les accions formatives de l'àmbit de Competències transversals de gestió i habilitats personals (ofimàtica, eines digitals i d'intel·ligència artificial, habilitats de comunicació, resolució de conflictes, coaching, idiomes) que ofereix l'agrupació, ja que responen directament a les competències més demandades pel mercat de treball actual.

3. L'oferta pública de formació contínua a Catalunya

El Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya (CFCC) va oferir durant el 2025 més de 131.000 places de cursos 100% subvencionats per a persones treballadores ocupades, distribuïtes en prop de 8.700 cursos d'unes 1.000 especialitats diferents, impartits per més de 150 entitats col·laboradores. La durada mitjana dels cursos és d'unes 30 hores, amb modalitats presencial, teleformació, aula virtual i híbrida. La inversió total va ascendir a 63,2 milions d'euros (50 milions en formació i 13,2 milions en el programa d'orientació "Projecta't"), finançada íntegrament a través de les quotes de formació professional (Govern de la Generalitat de Catalunya, nota de premsa, 2025).

Aquesta magnitud reflecteix la importància que les administracions atorguen a la formació de les persones ocupades com a eina de competitivitat individual i empresarial, i és el marc en el qual s'inscriuen les accions formatives que desenvolupem.

4. Evidència de l'impacte social i econòmic de la formació

Malgrat que no hi ha estudis d'impacte específics per a la formació adreçada a persones ocupades a Barcelona ciutat, l'avaluació SROI (Social Return on Investment) que el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC-Avalua) ha fet del programa Treball i Formació (línia PANP, per a persones en atur de llarga durada) aporta evidència solvent sobre el valor de la formació com a eina d'ocupabilitat a Catalunya, tot i tractar-se d'un col·lectiu i un programa diferents dels que atenem: el 84% de les persones participants va adquirir nous coneixements professionals, el 77% va aprendre habilitats útils per a la feina, i el 61% es va sentir més preparada per afrontar una futura ocupació. L'estudi quantifica un valor de 5,81 milions d'euros en millora de l'ocupabilitat del conjunt de participants, a més d'estalvis i ingressos addicionals per a les administracions públiques (SOC-Avalua, Mesura de l'impacte social (SROI) del programa Treball i Formació, línia PANP).

Aquestes dades, tot i correspondre a un programa dirigit a persones en atur i no a persones ocupades, il·lustren un patró consistent en les polítiques catalanes de formació per a l'ocupació: la formació ben dissenyada genera millores mesurables en coneixements, habilitats i percepció de preparació professional, amb retorns econòmics i socials significatius.

5. Conclusions i rellevància

Les dades recollides el 2025 confirmen que, a Barcelona ciutat i al Barcelonès, la formació contínua de les persones ocupades és rellevant en un context de taxes d'atur encara pròximes al 7,7-8,3%, i que el mercat de treball català demanda de manera creixent competències toves, digitals i, en menor mesura, verdes. L'oferta pública de formació (més de 131.000 places i 63,2 milions d'euros d'inversió el 2025) i l'evidència disponible

sobre l'impacte social i econòmic de la formació en l'ocupació a Catalunya reforcen la pertinència del catàleg d'accions formatives que ofereix l'agrupació.

En particular, les accions de l'àmbit de Competències transversals de gestió i habilitats personals (ofimàtica, eines digitals i d'IA, habilitats de comunicació i coaching, idiomes, gestió administrativa i comptable, i habilitació professional) responen directament als perfils de competències més sol·licitats identificats en aquest informe, cosa que justifica la seva continuïtat i prioritària.

Fonts consultades

- *Atur per comarques i municipis, novembre de 2025* — Observatori del Treball i Model Productiu
- *Idescat, Enquesta de Població Activa (EPA), taxa d'atur* — àmbit de Barcelona
- *UOC, "8 de cada 10 ofertes de treball demanen competències toves"* — Baròmetre de Competències i Ocupacions de Catalunya, UOC-PIMEC, 2025
- *Consorti per a la Formació Contínua de Catalunya, nota de premsa* — oferta 2025 de més de 131.000 places subvencionades
- *SOC-Avalua, Mesura de l'impacte social (SROI) del programa Treball i Formació, línia PANP* — Servei Públic d'Ocupació de Catalunya